

## ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE PMEF GJ 2021

### *Resultados de la prueba de selección y calificación de los aspirantes*

**Presidente.**

D. Antonio García García.

**Secretario.**

D. José Juan Tomás Bayona.

**Vocales.**

D. José Francisco Beltrán Abellán.

D. José Ángel Martínez soler.

Reunida en Albudeite, el día 8 de febrero de dos mil veintidós, a las 11:00 horas, la Comisión para proceder a la realización de entrevistas de selección de **un/a tutor/a-formador/a** conforme a las Bases para la selección del personal docente y administrativo del PMEF GJ “Espacios Limpios y Sostenibles”, expediente PR-2021-82, aprobadas por Resolución de la Alcaldía 2/2022, de 12 de enero.

Vista la lista definitiva de admitidos y excluidos, se inicia la entrevista personal a los aspirantes, formulándose por igual a todas las personas candidatas, y sin tiempo limitado, las siguientes preguntas:

1.- *Explique brevemente su trayectoria profesional y justifique las razones por las que está interesado/a en trabajar como docente en el programa mixto de empleo y formación.* (Puntuación máxima: 1)

2.- *¿Conoce el certificado de Limpieza en espacios abiertos e instalaciones industriales? ¿Cuántos módulos formativos tiene y cuántas horas tiene cada uno de ellos? ¿Qué contenidos se deben impartir en dichos módulos?* (Puntuación máxima: 1,4)

3. - *¿Qué material o soporte específico necesitaría para impartirlo? En caso de utilizar un manual, o manuales, para facilitar a los alumnos el seguimiento del contenido a impartir, ¿puede indicar cuál o cuáles recomendarías?* (Puntuación máxima: 0,5)

4.- *¿Qué gastos de formación y funcionamiento están incluidos en módulo B en la subvención del Programa Mixto de Empleo y Formación?* (Puntuación máxima: 0,6)

5.- *¿Qué evaluaciones realizarías al alumnado? ¿cuándo y cómo las realizarías?* (Puntuación máxima: 1)

6.- *¿Qué medidas podría, como docente, llevar a cabo para evitar o tratar situaciones como las de alumnos/as que llegan siempre tarde, que no prestan atención en clase o que faltan el respeto a sus compañeros?* (Puntuación máxima: 1,5)

Valorada la prueba realizada y los méritos aportados por los aspirantes para el puesto de tutor/a-formador/a se otorgan las siguientes puntuaciones:

NOMBRE Y APELLIDOS	MÉRITOS	ENTREVISTA	TOTAL PUNTUACIÓN
<b>Eddy Marbel Arias Gómez</b>	<b>2,80</b>	<b>3,00</b>	<b>5,80</b>
<b>José Ignacio Marín Millán</b>	<b>17,67</b>	<b>No presentado</b>	<b>17,67</b>
<b>María Trinidad Lajarín Abellón</b>	<b>18,50</b>	<b>4,00</b>	<b>22,50</b>

Según establece la Base Séptima de las que rigen la convocatoria, la Comisión de Selección elaborará una lista que se expondrá en el Tablón de Anuncios y Sede Electrónica del Ayuntamiento, y contendrá los resultados del proceso de selección del personal docente y administrativo, y la lista de suplentes por orden de puntuación obtenida por el resto de aspirantes para cubrir las posibles vacantes del personal que se produzcan durante el desarrollo del proyecto, estableciendo un plazo de 3 días hábiles, a efectos de reclamaciones.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la sesión, siendo las 12:00 horas del día indicado ut supra.